



## PROTOCOLO SELECCIÓN JÓVENES INGLESES

Los siguientes son los procedimientos y protocolos para la selección de los jóvenes ex alumnos que vienen de los Colegios de Downside, Ampleforth y Worth (Inglaterra) a trabajar con nosotros, por 5 meses en los colegios de Manquehue, en lo que se denomina el Gap Year (año sabático entre la salida del colegio y la universidad).

Por 35 años hemos recibido a alrededor de 150 jóvenes, entre hombres y mujeres, que han venido a participar de este programa que ofrece el Movimiento Manquehue y que ha formado parte de la personalidad de nuestros Colegios.

1. Motivación General a los alumnos de II- III° Medio de Ampleforth, Downside, Worth.
2. Reunión con interesados de IV° Medio para explicar con detalle la experiencia en Chile y sus exigencias con la lectura del Documento "*Manquehue Gap Year Experience*" dentro del cual se explicita:
  - a. El tipo de trabajo con alumnos
  - b. El horario y la vida de oración
  - c. Vida comunitaria con la comunidad de oblatos
  - d. Comportamiento esperado durante su estadía
3. Postulación formal de los jóvenes interesados y entrega por escrito de sus motivaciones y el entendimiento de sus compromisos durante la experiencia en Chile.
4. Recomendaciones del Housemaster/ Housemistress con quien vivió durante su estadía en el Colegio. (Recordar que son Colegios Internados de entre 350 y 600 alumnos y estos jóvenes viven en casas a cargo de profesores que los conocen muy bien)
5. Recomendaciones del Capellán del Colegio (equivalente al Director de Tutoría) y de otras autoridades tales como el Rector, su Tutor (profesor a cargo de su vida académica), entre otros.
6. Envío del material a Chile en donde se revisa y se acepta o rechaza al candidato.
7. Entrevista con los aceptados para afinar los detalles y dudas de su experiencia.
8. A la llegada a Chile se les hace un test psicológico que mide su aptitud para el trabajo con alumnos y jóvenes de nuestros colegios.